

mínimo, 360 horas		
Residência Médica	02 pontos por ano	Até 06 pontos
Título de Especialidade	02 pontos	Até 02 pontos
Mestrado na Área em curso reconhecido	04 pontos	Até 04 pontos
Doutorado na Área em Curso reconhecido	06 pontos	Até 06 pontos
	TOTAL	Até 24 pontos

VII - DA CLASSIFICAÇÃO

Os candidatos aprovados serão classificados em ordem decrescente, de acordo com a pontuação obtida na Prova de Títulos.

Em caso de igualdade de pontos na classificação final, terá preferência o candidato que:

1. possuir maior tempo de serviço na área de atuação, comprovados em CTPS e/ou declaração da empresa ou órgão em que exerceu as funções e ou declaração do IRRF
2. tiver maior número de dependentes declarados na declaração do IRRF
3. for o mais idoso

A contratação respeitará a ordem de classificação final, de acordo com o número de vagas previstas neste Edital.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E ESPECIAIS

- a) Os candidatos aprovados serão convocados através de Edital, para apresentação da documentação necessária à contratação, sendo declarado desistente aquele que não comparecer no local e data determinados.
- b) Aos candidatos classificados além do número de vagas estabelecidas neste Edital, será assegurado o direito de chamada posterior dentro do limite de vagas estabelecidas no presente Edital.
- c) A qualquer tempo, poder-se-á anular a prova de títulos ou tornar sem efeito a contratação de candidato, desde que verificadas falsidades ou inexatidões de declarações ou irregularidades nos documentos apresentados.
- d) Os casos omissos serão resolvidos pelo Diretor de Recursos Humanos do Instituto de Saúde do Paraná.

Curitiba, 08 de maio de 2006

Claudio Xavier
Diretor Presidente

R\$ 396,00 - 131/2006

Trabalho, Emprego e Promoção Social

RESOLUÇÃO Nº 003/2006 – CIB

A Comissão Intergestora Bipartite – CIB, em reunião plenária ocorrida em 25/04/2006, no uso de suas atribuições regimentais e considerando a minuta padrão do Regimento Interno, em consonância com a NOB/SUAS,

RESOLVE:

Art. 1º - Pactuar o Regimento Interno da Comissão Intergestores Bipartite do estado do Paraná.

COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE – CIB**REGIMENTO INTERNO****NATUREZA E FINALIDADE**

Art. 1º A Comissão Intergestores Bipartite – CIB instituída pela Resolução n.º 20, de 23/08/1999, da Secretaria de Estado da Criança e Assuntos da Família, é uma instância colegiada de negociação e pactuação de gestores municipais e estadual, como forma de viabilizar a implementação da Política Nacional de Assistência Social, quanto aos aspectos operacionais da gestão do Sistema Único de Assistência Social/SUAS, no âmbito do Estado.

COMPOSIÇÃO

Art. 2º A CIB é constituída por representantes indicados pelo órgão gestor estadual da Política de Assistência Social e por gestores municipais indicados pelo Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social/Coegemas ou equivalente, observando os níveis de gestão no Sistema Único de Assistência Social - SUAS, a representação regional e o porte dos municípios de acordo com o que estabelece a Política Nacional de Assistência Social.

Art. 3º O órgão gestor estadual da Política de Assistência Social, indicará 03 (três) representantes titulares e (03) três representantes suplentes.

Parágrafo Único - O Secretário Estadual de Assistência Social ou equivalente será, preferencialmente, membro titular e coordenador da CIB.

Art. 4º O Coegemas ou equivalente indicará 06 (seis) gestores municipais titulares e 06 (seis) gestores municipais suplentes.

§ 1º Entre os gestores indicados 02 (dois) serão de municípios de pequeno porte I, 01 (um) de município de pequeno porte II, 01 (um) de município de porte médio, 01 (um) de município de grande porte e 01 (um) da capital do Estado.

§ 2º Os gestores titulares e seus respectivos suplentes serão de municípios do mesmo porte e de regiões diferentes, de forma a contemplar as diversas regiões do Estado.

§ 3º O suplente da capital será o adjunto do gestor ou seu substituto legal, indicado por procuração.

§ 4º Na substituição ou renovação dos gestores municipais será priorizada a rotatividade entre as regiões do Estado e a representatividade de porte dos municípios.

§ 5º Caso não seja possível contemplar todos os portes de municípios na composição da CIB, esta deverá ser estruturada de acordo com a proporção de municípios por portes existentes.

Art. 5º A designação dos membros da CIB será efetivada por ato legal do Secretário Estadual de Assistência Social ou equivalente.

COMPETÊNCIAS

Art. 6º Compete à Comissão Intergestores Bipartite/CIB:

- I - pactuar a organização do Sistema Estadual de Assistência Social proposto pelo órgão gestor estadual, definindo estratégias para implementar e operacionalizar a oferta da proteção social básica e especial no âmbito do SUAS na sua esfera de governo;
- II - estabelecer acordos acerca de encaminhamentos de questões operacionais relativas à implantação dos serviços, programas, projetos e benefícios que compõem o SUAS;
- III - atuar como fórum de pactuação de instrumentos, parâmetros, mecanismos de implementação e regulamentação complementar à legislação vigente, nos aspectos comuns à atuação das duas esferas de governo;
- IV - pactuar medidas para aperfeiçoamento da organização e do funcionamento do SUAS no âmbito regional;
- V - avaliar o cumprimento dos requisitos relativos às condições de gestão municipal, para fins de habilitação e desabilitação;
- VI - habilitar e desabilitar, a qualquer tempo, os municípios para as condições de gestão estabelecidas na legislação em vigor;
- VII - renovar a habilitação de acordo com a periodicidade estabelecida neste Regimento Interno;
- VIII - pactuar a distribuição/partilha de recursos estaduais e federais destinados ao co-financiamento das ações e serviços socioassistenciais, sendo os últimos com base nos critérios pactuados na CIT e aprovados no CNAS;
- IX - pactuar critérios, estratégias e procedimentos de repasse de recursos estaduais para o co-financiamento das ações e serviços socioassistenciais para municípios;
- X - estabelecer interlocução permanente com a CIT e com as demais CIBs para aperfeiçoamento do processo de descentralização, implantação e implementação do SUAS;
- XI - observar em suas pactuações as orientações emanadas da CIT;
- XII - elaborar e publicar seu Regimento Interno;
- XIII - publicar as pactuações no Diário Oficial do Estado, enviar cópia à Secretaria Técnica da CIT e divulgá-las amplamente;
- XIV - submeter à aprovação do Conselho Estadual de Assistência Social as matérias de sua competência;
- XV - estabelecer acordos relacionados aos serviços, programas, projetos e benefícios a serem implantados pelo Estado e Municípios enquanto rede de proteção social integrante do SUAS no Estado;
- XVI - pactuar os consórcios públicos e o fluxo de atendimento dos usuários;
- XVII - avaliar o cumprimento dos pactos de aprimoramento da gestão, de resultados e seus impactos.

DA RENOVAÇÃO DAS HABILITAÇÕES

Art. 7º A verificação de cumprimento de requisitos de habilitação municipal será realizada no máximo a cada 4 anos, preferencialmente a cada 2 anos, coincidente com 2º e o 4º ano da gestão municipal.

Art. 8º A documentação a ser apresentada para verificação de cumprimento de requisitos de habilitação municipal deve ser rigorosamente a mesma exigida pela NOB/SUAS para habilitação em cada condição de gestão.

Art. 9º O processo de verificação de cumprimento de requisitos de habilitação, nas condições de gestão estabelecidas na NOB/SUAS, compreende as seguintes etapas: Comunicação formal da CIB, a todos os municípios habilitados, dos prazos e fluxos para o encaminhamento da documentação;

- I - Preparação dos documentos comprobatórios pelo gestor municipal;
- II - Análise e deliberação do Conselho Municipal de Assistência Social da documentação;
- III - Encaminhamento, pelo gestor municipal, da documentação e ato formal do Conselho Municipal de Assistência Social à Secretaria de Estado de Assistência Social ou congêneres;
- IV - Elaboração, pela Secretaria de Estado responsável pela política de Assistência Social, de parecer técnico sobre as condições técnicas e administrativas do município, acompanhado de orientação e prazo para aprimoramento, manutenção e/ou adequação da condição de gestão.
- V - Encaminhamento, pela Secretaria de Estado responsável pela política de Assistência Social à Comissão Intergestores Bipartite - CIB, de parecer técnico e documentação do município;
- VI - Apreciação e posicionamento da CIB quanto à manutenção ou não da condição de gestão;
- VII - No caso de deferimento, publicação em Diário Oficial pela Secretaria de Estado responsável pela política de Assistência Social;
- VIII - No caso de indeferimento, a CIB deve comunicar ao município a abertura do processo de desabilitação, informando sobre o fluxo estabelecido no item II - Da Desabilitação, da NOB/SUAS 2005.

Art. 10 O município permanece habilitado até o cumprimento das medidas e prazos acordados para superação das pendências, não havendo a possibilidade de habilitação com ressalvas, transitória ou temporária.

Parágrafo Único – A Secretaria de Estado responsável pela política de

Assistência Social e o COGEMAS terão a responsabilidade de assessorar o município para a sua adequação às exigências da NOB/SUAS quanto aos critérios de habilitação.

ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO

Art. 11 A Comissão Intergestores Bipartite/CIB tem a seguinte organização:

- 1 - Plenário
- 2 - Secretaria Executiva
- 3 - Câmara Técnica

Art. 12 O plenário é constituído pelos 09 (nove) membros titulares.

§ 1º Os membros da CIB poderão ter no máximo 03 (três) faltas consecutivas sem justificativas durante o mandato, após o que serão necessariamente substituídos.

§ 2º - Os membros titulares que não puderem comparecer às reuniões da CIB, deverão comunicar ao respectivo suplente, bem como a secretaria técnica da CIB, para convocação do suplente, com um prazo anterior de no mínimo 05 dias úteis.

§ 3º - No caso do membro titular ser devidamente substituído pelo seu suplente, a falta não será considerada.

§ 4º Nas reuniões da CIB devem participar os membros titulares e/ou suplentes, os técnicos que compõem a Secretaria Executiva, os convidados especiais da CIB e demais interessados.

§ 5º É facultado aos membros suplentes participarem das reuniões com direito à voz.

§ 6º As reuniões da CIB são espaços de participação aberta, em número limitado pelo plenário.

Art. 13 O mandato dos membros titulares e suplentes será de 2 anos, podendo ser prorrogado.

Art. 14 A CIB reunir-se-á, ordinária e preferencialmente, uma vez a cada mês ou, no máximo, de 2 em 2 meses e, extraordinariamente, quando necessário.

§ 1º As reuniões ordinárias serão agendadas na última reunião do ano, quando será aprovado o calendário do ano seguinte.

§ 2º As reuniões extraordinárias, com pauta específica, serão convocadas pelo coordenador, ou por maioria simples de seus membros titulares com antecedência mínima de 10 dias.

§ 3º O quorum mínimo exigido para a realização de reuniões ordinárias, pactuações e negociações do Plenário é de 5 (cinco) membros, assegurada a presença de no mínimo 2 (dois) membros representantes do Órgão Gestor Estadual da Assistência Social e 3 (três) membros representantes do COGEMAS/PR, na condição de titulares.

Art. 15 A versão preliminar da pauta da reunião da CIB será elaborada pela Secretaria Executiva, mediante sugestões dos membros que compõem o plenário, encaminhadas, por escrito, com 05 (cinco) dias de antecedência.

Parágrafo Único – O coordenador da CIB aprovará a versão final da pauta que será encaminhada a todos os membros, com antecedência mínima de 03 (três) dias.

Art. 16 A CIB deliberará por consenso do plenário, expressando suas decisões por meio de resoluções de pactuação.

§ 1º As resoluções serão assinadas pelo coordenador e por um gestor municipal, preferencialmente o Presidente do Coegemas ou equivalente, ou, na sua ausência, por outro membro titular escolhido entre seus pares.

§ 2º Na ausência do coordenador, um dos membros titulares da mesma esfera de governo fará a assinatura.

§ 3º As resoluções serão publicadas no Diário Oficial do Estado - DOE, encaminhadas aos membros da CIB, à Secretaria Técnica da CIT, ao Conselho Estadual de Assistência Social e serão divulgadas.

Art. 17 As reuniões ordinárias e extraordinárias serão gravadas.

Parágrafo Único – As gravações serão arquivadas na Secretaria Executiva da CIB e devem estar disponíveis para consultas.

Art. 18 Serão redigidos pela Secretaria Executiva da CIB a ata e o resumo executivo das reuniões ordinárias e extraordinárias.

§ 1º O resumo executivo deverá ser encaminhado aos membros do plenário, ao Conselho Estadual e divulgado num prazo de 10 dias úteis após a reunião.

§ 2º As atas deverão ser arquivadas na Secretaria Executiva da CIB e estar disponíveis para consultas.

Art. 19 Ao coordenador da CIB compete:

- I - Convocar e coordenar as reuniões da CIB.
- II - Supervisionar o funcionamento da Secretaria Executiva.
- III - Assinar correspondências naquilo que concerne à finalidade e às competências da CIB;
- IV - Designar formalmente os coordenadores das Câmaras Técnicas.